

หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้

(ระดับคะแนนที่ 4)

1. ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
2. แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD+แบบฟอร์มสรุปผล HRD
3. สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
4. สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

1.ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล

เรื่อง การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม

| ชื่อ-สกุล | ระดับคะแนนการสังเกตพฤติกรรม | |
|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| | การแสดงความคิดเห็นในการประชุม | การมีส่วนร่วมในการประชุม |
| นายกษิตศ ทิตย์สีแสง | 5 | 5 |
| นายสุรชัย บำรุงโมลีโก | 5 | 5 |
| นายไชยา ปัญญามงคล | 5 | 5 |
| นายคณิต ชาระ | 5 | 5 |
| นายสมศักดิ์ อารมย์ชื่น | 5 | 5 |
| นายทศพล พิทักษ์วัฒนานนท์ | 5 | 5 |
| นายประชัน ใจประเทือง | 5 | 5 |
| นายสวัสดิ์ กิตติโชควัฒนา | 5 | 5 |
| นายบุญเกียรติ รักเกตุ | 5 | 5 |
| นายเดโช ชูเกตุ | 5 | 5 |
| นายมนูญ กองวงศ์จันทร์ | 5 | 5 |
| นายคมกฤษ ศิริสวัสดิ์ | 5 | 5 |
| นายอุทิศ ศรีเลย | 5 | 5 |
| นายทรงชัย สวัสดิ์ขวัญ | 5 | 5 |
| นายวิวัฒน์ บุญเลิศ | 5 | 5 |
| นางสาวมินตา เต็มดวง | 5 | 5 |
| นายธีรเดช บัวฝ้าย | 5 | 5 |
| นางธิราวัล ทองแก้ว | 5 | 5 |
| นายบริรักษ์ หัสสาแม | 5 | 5 |
| นายวิทวัส สมะสาเต๊ะ | 5 | 5 |
| นายประเสริฐ ชูทอง | 5 | 5 |
| นายอาคม กาเลี้ยง | 5 | 5 |
| นางสาวยุวดี พรายด้วง | 5 | 5 |
| นายเจษฎา ทิมลาย | 5 | 5 |
| ว่าที่ร้อยตรีจตุพล คำคง | 5 | 5 |
| น.ส.โสภานน ทองสิพัญญู | 5 | 5 |
| นายพูนศักดิ์ หลีเจริญ | 5 | 5 |
| นายสนิท หนูแก้ว | 5 | 5 |
| นายไชยิต จินดารัตน์ | 5 | 5 |
| นางสาวนิศากร ทองบรรจบ | | |

1. ไม่แสดงความคิดเห็น

2 เท่ากับ ควรปรับปรุง

3 เท่ากับ พอใช้

4 เท่ากับ ดี

5 เท่ากับ ดีมาก

2. แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD+แบบฟอร์มสรุปผล HRD

| *กรอกข้อมูล เฉพาะชื่อ ชาวเท่านั้น* | ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา | แบบฟอร์มเก็บข้อมูล<i>ผลิ</i>การพัฒนาบุคลากรกรมปลัดจังหวัดหน่วยงาน | | | | | แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD | | | | | |
|--|---|--|--|---|--|----------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|---|------------------------------------|-------------------|
| จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน) | | 28 | จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน) | | 31 | ปีงบประมาณ (พ.ศ.) | 2566 | ผู้บันทึกข้อมูล | น.ส.นิศากร ทองบรรจบ | วันที่ส่งรายงาน | 9 มีค 66 | |
| ที่ | คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/ ระดับ | ประเภท | ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา | ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานที่ จัด | ช่วงเวลา (วันที่) | จำนวน ชั่วโมง | ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี) (บาท) | รายงานผลการ นำไปใช้ ประโยชน์ | รอบการ ประเมิน |
| 1 | นายกษิตศ ทิตย์สินสง | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 2 | นายสุรชัย บำรุงโมลีโก | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 3 | นายไชยา ปัญญามงคล | ปลัดจังหวัดอำเภอเมืองสงขลา | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 4 | นายคณิต ชาระ | ปลัดจังหวัดอำเภอสะบ้าย้อย รักษาการแทนปลัดจังหวัด อำเภอสติงพระ | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 5 | นายสมศักดิ์ อารมย์ชิน | ปลัดจังหวัดอำเภอจะนะ | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 6 | นายทศพล พิทักษ์วัฒนานนท์ | ปลัดจังหวัดอำเภอนาทวี | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 7 | นายประชัน ใจประเทือง | ปลัดจังหวัดอำเภอเทพา | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 8 | นายสวัสดิ์ กิตติโชควัฒนา | ปลัดจังหวัดอำเภอระโนด | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 9 | นายบุญเกียรติ รักเกตุ | ปลัดจังหวัดอำเภอรัตนภูมิ | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 10 | นายเดโช ชูเกตุ | ปลัดจังหวัดอำเภอสะเดา | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 11 | นายบุญ กองวงศ์จันทร์ | ปลัดจังหวัดอำเภอหาดใหญ่ | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 12 | นายคมกฤษ ศิริสวัสดิ์ | ปลัดจังหวัดอำเภอนาหม่อม รักษาการแทนปลัดจังหวัด อำเภอสิงหนคร | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 13 | นายอุทิศ ศรีเลย | ปลัดจังหวัดอำเภอควนเนียง | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 14 | นายทรงชัย สวัสดิ์ขวัญ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญ งาน รักษาการแทนปลัด จังหวัดอำเภอบางกล่ำ | ข้าราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 15 | นายวิวัฒน์ บุญเลิศ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลตัวที่อนุญาตให้จำและราคาปลัดจังหวัด วน หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สง.ปตจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |

| ที่ | คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/ ระดับ | ประเภท | ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา | ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานที่ จัด | ช่วงเวลา (วันที่) | จำนวน ชั่วโมง | ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี) (บาท) | รายงานผลการ นำไปใช้ ประโยชน์ | รอบการ ประเมิน |
|-----|---|-------------------------------|---------------|--|--|----------------------|--------------------|----------------------|------------------|---|------------------------------------|-------------------|
| 16 | นางสาวมินตา เต็มดวง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 17 | นายธีรเดช บัวฝ้าย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 18 | นางธิราวัล ท่องแก้ว | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 19 | นายบริรักษ์ หัสสาแม | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 20 | นายวิหวัศ สมะสะเต๊ะ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 21 | นายประเสริฐ ชูทอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 22 | นายอาคม กาเลี้ยง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 23 | นางสาวยุวดี พรายด้วง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 24 | นายเจษฎา ทิมลาย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 25 | ว่าที่ร้อยตรีจตุพล คำคง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 26 | น.ส.โสภานน ทองสีพัญญู | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 27 | นายพูนศักดิ์ หลีเจริญ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 28 | นายสนิห หนูแก้ว | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 29 | นายโมเชิต จินดารัตน์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |
| 30 | นางสาวนิศากร ทองบรรจบ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | พนักงานราชการ | การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม | ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | สนง.ปศจ.สงขลา | 9 มีค 66 | 1.00 | - | มี | 1 |

โปรแกรมสวัสดิ์โนมิตี ไม่ได้อิงจากรอก ข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

แบบฟอร์มสรุปผล HRD

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

ผู้บันทึกข้อมูล

น.ส.ณิศกร ทองบรรจบ

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

28

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

31

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2566

วันที่ส่งรายงาน

9 มีค 66

| รอบการประเมินที่ 1 | ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1 | | | | สรุปขอบเขตการพัฒนาบุคลากร/คุณลักษณะ (ครั้ง) | | สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง) | |
|--------------------|--|-------|--|---------|--|----|--------------------------|----|
| | ข้าราชการ | | พนักงานราชการ | | | | | |
| | จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง) | 14 | จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง) | 16 | 1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน | 30 | 1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ | 0 |
| | จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน) | 14 | จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน) | 16 | 2)ภาษา | 0 | 2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ | 0 |
| | ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 50.00 | ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 51.61 | 3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม | 0 | 3)e-Learning | 0 |
| รอบการประเมินที่ 2 | ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2 | | | | 4)จิตอาสา/บริการ | 0 | 4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP) | 30 |
| | ข้าราชการ | | พนักงานราชการ | | 5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต | 0 | 5)สอนงาน | 0 |
| | จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง) | 0 | จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง) | 0 | 6)ทำงานเป็นทีม | 0 | 6)มอบหมายงาน | 0 |
| | จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน) | 0 | จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน) | 0 | 7)คิดค้นพัฒนาผลงานเชิงนวัตกรรมใหม่ๆ | 0 | 7)ดูงานนอกสถานที่ | 0 |
| | ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 0.00 | ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 0.00 | 8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน | 0 | 8)หมุนเวียนงาน | 0 |
| รวมทั้งปีงบประมาณ | ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ | | | | 9)การใช้เทคโนโลยี | 0 | 9)เรียนรู้ด้วยตนเอง | 0 |
| | ข้าราชการ | | พนักงานราชการ | | 10)ทักษะการคิด | 0 | 10)อื่นๆ | 0 |
| | จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง) | 14 | จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง) | 16 | รวม (ครั้ง) | 30 | รวม (ครั้ง) | 30 |
| | จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน) | 14 | จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน) | 16 | เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ 1 | | | |
| | ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 50.00 | ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 51.61 | ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี | | | |
| | ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ | | | | ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60 | | | |
| | จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน) | 30 | ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ | 100.00 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 | | | |
| | ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ | | | | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 | | | |
| | ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท) | 80.00 | ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียง) | #DIV/0! | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 | | | |
| | | | | | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 | | | |

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น

3.สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

ตามแบบประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2566

สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ โดยการการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล เรื่อง การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม ดังนี้

1.ข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนา 14 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 14 คน

1.2 การมีส่วนร่วมในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 14 คน

2.พนักงานราชการทั้งหมด 16 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 16 คน

1.2 การมีส่วนร่วมในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 16 คน

4.สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2566

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ขอสรุปผลการพัฒนา ดังนี้

หลักสูตรที่ต้องพัฒนา คือ เรื่อง การบันทึกข้อมูลสัตว์ที่อนุญาตให้ฆ่าและราคาปศุสัตว์ ณ หน้าฟาร์ม กำหนดวิธีการพัฒนาโดยชุมชนนักปฏิบัติ

-จำนวนข้าราชการทั้งหมด 28 คน

แผน พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 14 คน ร้อยละของบุคลากรตามแผนพัฒนาคือ 50

ผล พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 14 คน ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนคือ 100

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 14 คน

-จำนวนพนักงานราชการทั้งหมด 31 คน

แผน พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 16 คน ร้อยละของบุคลากรตามแผนพัฒนาคือ 51.61

ผล พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 16 คน ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนคือ 100

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 16 คน