

หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้

(ระดับคะแนนที่ 4)

1. ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
2. แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD+แบบฟอร์มสรุปผล HRD
3. สรุปผลการเรียนรู้
4. สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

1.ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล จำนวน 31 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ระดับคะแนนการสังเกตพฤติกรรม	
		การแสดงความคิดเห็น	การมีส่วนร่วม
1	นายสิรพงศ์ ศิริรักษ์	5	5
2	นายกิตติศักดิ์ ชัยสวัสดิ์	5	5
3	นายกษิตศ ทิตย์สีแสง	5	5
4	นายทศพล พิทักษ์วัฒนานนท์	5	5
5	นายประชัน ใจประเทือง	5	5
6	นายทวีศาสตร์ ตันกิตติยานนท์	5	5
7	น.ส.ณิชกานต์ นวภูษณะกนก	5	5
8	น.ส.สุพิชญา จินดารัตน์	5	5
9	น.ส.ปรีชญา หนูพันธุ์	5	5
10	นายเกรียงไกร วรรณา	5	5
11	น.ส.ณัฐกานต์ ตั้งวงาไพร	5	5
12	น.ส.ญาณิศา ประกอบการ	5	5
13	นายอนุสรณ์ เครือไม้	5	5
14	นายอรุณ ชุมแก้ว	5	5
15	น.ส.ช่อดิเหี้ยะ เหลาะหิม	5	5
16	นายพูนศักดิ์ หลีเจริญ	5	5
17	นายประเสริฐ ชูทอง	5	5
18	นายชุมพล ทองชูช่วย	5	5
19	นายธนสาร ชูชื่น	5	5
20	นายโฆษิต จินดารัตน์	5	5
21	นายสกุล แก้วพิจิตร	5	5
22	นางกิตติมา ราเหม	5	5
23	นายทศพล มิ่งแก้ว	5	5
24	นายกมล บัวอิน	5	5
25	นายสุนทร พูลแก้ว	5	5
26	นายบริรักษ์ หัสสาแม	5	5
27	นายอาคม กาเลี้ยง	5	5
28	นางสาวภรยมล สุวรรณโรจน์	5	5
29	นายพนม สุวรรณรัตน์	5	5
30	นายวิทวัส สมะลาเต๊ะ	5	5
31	นางสาวนิศากร ทองบรรจบ	5	5

1. ไม่แสดงความคิดเห็น

2 เท่ากับ ควรปรับปรุง

3 เท่ากับ พอใช้

4 เท่ากับ ดี

5 เท่ากับ ดีมาก

*กรอกชื่อผู้
เสนอชื่อ
ชาวเท่านั้น*

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มเก็บข้อมูล ๖ วิธีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐรายหน่วยงาน

แบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

29

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

31

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2565

ผู้บังคับบัญชา

น.ส.นิศารท ทองบรรจบ

วันที่รายงาน

16 สค 65

ที่	สำเนาหน้าชื่อ (ไม่ใช้ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทน (บาท)	รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี	รอบการ ประเมิน
1	นายสิริพงศ์ ศิริรักษ์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
2	นายกิตติศักดิ์ ชัยสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
3	นายภจิติศ ทิตยสินแสง	ปศุสัตว์อำเภอสิงหนคร ช่วย ราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สงขลา	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
4	นายทพพล พิทักษ์วัฒนานนท์	ปศุสัตว์อำเภอเทพา	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
5	นายประจัน ใจประเทือง	ปศุสัตว์อำเภอเทพา	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
6	นายทวีศาสตร์ ตันกิตติยานนท์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
7	น.ส.ณัฐกานต์ นวภูษณเมกนภ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
8	น.ส.สุพิชญา จินตารัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
9	น.ส.ปริญญา พุฒพันธ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
10	นายเกรียงไกร วรรณภา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
11	น.ส.ณัฐกานต์ ตั้งวงษาไพโร	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
12	น.ส.สุภาณิศา ประกอบการ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
13	นายอนุสรณ์ เครือไม้	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
14	นายอรุณ ชุมแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
15	น.ส.ช็อดิเหยียะ เหลาะหิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
16	นายทูนศักดิ์ หลีเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
17	นายประเสริฐ ชูทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทางราชการในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2

ที่	ค่านำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี บาท)	รางวัลผลการ งาน/ระดับ ประโยชน์	รอบการ ประเมิน
18	นายชุมพล ทองชูช่วย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
19	นายธเนศ ชูจีน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
20	นายไพจิตร จินดารัตน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
21	นายสกุล แก้วพิจิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
22	นางกิตติมา ราชม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
23	นายทศพล มิ่งแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
24	นายกมล บัวอิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
25	นายสุนทร พูลแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
26	นายบริรักษ์ ทัฬหาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
27	นายอาคม กาเสียง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
28	นางสาวภรรมล สุวรรณโรจน์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
29	นายพนม สุวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
30	นายวิหิต สมะลาเต๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ ต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2
31	นางสาวนิศากร ทองบรรจบ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	พนักงานราชการ	การใช้งานระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ความรู้ที่ทักษะเฉพาะทางในสถานงาน	เรียนรู้ด้วยตนเอง	สนง.ปศจ.สงขลา	4 สค 65	1.00	-	มี	2

โปรแกรมอัตโนมัติ ไม่ต้องกรอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

แบบฟอร์มสรุปผล HRD

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

ผู้บันทึกข้อมูล

น.ส.นิศากร ทองบรรจบ

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

29

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

31

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2565

วันที่ส่งรายงาน

16สค65

รอบการประเมินที่ 1	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00
รอบการประเมินที่ 2	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	15	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	16
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	15	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	16
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	51.72	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	51.61
รวมทั้งปีงบประมาณ	ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ชรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	15	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	16
	จำนวนชรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	15	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	16
	ร้อยละของชรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	51.72	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	51.61
	ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ			
	จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	31	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	100.00
	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)	80.00	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม)	#DV/O!	

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)	สรุปรวิีการพัฒนา (ครั้ง)		
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	31	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ	0
2)ภาษา	0	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	0	3)e-Learning	0
4)จิตอาสา/บริการ	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	30
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	0	5)สอนงาน	0
6)ทำงานเป็นทีม	0	6)มอบหมายงาน	0
7)คิดค้นพัฒนา ulyประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	0	7)ดูงานนอกสถานที่	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	0	8)หมุนเวียนงาน	0
9)การใช้เทคโนโลยี	0	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง	1
10)ทักษะการคิด	0	10)อื่นๆ	0
รวม (ครั้ง)	31	รวม (ครั้ง)	31

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น

3.สรุปผลการเรียนรู้

ตามแบบประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2565

1.สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล

เรื่อง การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ จำนวน 30 คน ดังนี้

1.ข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนา 15 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็น

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 15 คน

1.2 การมีส่วนร่วม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 15 คน

2.พนักงานราชการทั้งหมด 15 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็น

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 15 คน

1.2 การมีส่วนร่วม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 15 คน

2.สรุปผลการเรียนรู้ด้วยตนเอง เรื่อง การใช้งานระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 คน

2.1พนักงานราชการทั้งหมด 1 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็น

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 1 คน

1.2 การมีส่วนร่วม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 1 คน

4.สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2565

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ขอสรุปผลการพัฒนา ดังนี้

หลักสูตรที่ต้องพัฒนา คือ

1.เรื่อง การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ กำหนดวิธีการพัฒนาโดยชุมชนนักปฏิบัติ รวม 30 คน

-ข้าราชการ

แผน พัฒนาข้าราชการ 15 คน ผล พัฒนาข้าราชการ 15 คน

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 15 คน

-พนักงานราชการ

แผน พัฒนาพนักงานราชการ 15 คน ผล พัฒนาพนักงานราชการ_15 คน

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 15 คน

2.เรื่อง การใช้งานระบบจดหมายจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ กำหนดวิธีการพัฒนาโดยเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 1 คน

-พนักงานราชการ

แผน พัฒนาพนักงานราชการ 1 คน ผล พัฒนาพนักงานราชการ_1 คน

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน