

หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้

(ระดับคะแนนที่ 4)

1. ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
2. แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD+แบบฟอร์มสรุปผล HRD
3. สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
4. สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

*กรอกข้อมูล
เฉพาะช่อง
ขาวเท่านั้น*

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

26

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

31

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2565

ผู้บันทึกข้อมูล

น.ส.นิศากร ทองบรรจบ

วันที่สรายงาน

7 มี.ค. 65

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี) (บาท)	รายงานผลการ นำไปใช้ ประโยชน์	รอบการ ประเมิน
1	นายวัฒน์พล พลอยมีค่า	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
2	นายสุรชัย บำรุงโมลีโก	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
3	นายไชยา ปัญญามงคล	ปศุสัตว์อำเภอเมือง	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
4	นายคณิต ชาระ	ปศุสัตว์อำเภอสตงิ่งพระ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
5	นายสมศักดิ์ อารมย์ชื่น	ปศุสัตว์อำเภอจะนะ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
6	นายสวัสดิ์ กิตติโชควัฒนา	ปศุสัตว์อำเภอระโนด	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
7	นายอภิรักษ์ ชาวสุข	ปศุสัตว์อำเภอกระแสดินธุ์	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
8	นายบุญเกียรติ รักเกตุ	ปศุสัตว์อำเภอรัตนภูมิ	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
9	นายเดโช ชูเกตุ	ปศุสัตว์อำเภอสะเดา	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
10	นายมนูญ กองวงศ์จันทร์	ปศุสัตว์อำเภอหาดใหญ่	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
11	นายคมกฤษ ศิริสวัสดิ์	ปศุสัตว์อำเภอนาหม่อม	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
12	นายอุทิศ ศรีเลย	ปศุสัตว์อำเภอควนเนียง	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
13	นายมนูญ ทิพย์บุญ	ปศุสัตว์อำเภอคลองหอยโข่ง	ข้าราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
14	นางสาวนิศากร ทองบรรจบ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
15	นางณัฐกานต์ มิ่งแก้ว	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
16	นายสุรัตน์ รัมแป้น	นักวิชาการสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
17	น.ส.รัตติยา นาควิฑูร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
18	นายสุชาติ คงหนู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สงข.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี) (บาท)	รายงานผลการ นำไปใช้ ประโยชน์	รอบการ ประเมิน
19	นายยุรนันท์ ทองจินดา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
20	นายวิวัฒน์ บุญเลิศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
21	น.ส.โสภานน ทองสิพพัญญู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
22	นายจิระศักดิ์ ทองโอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
23	นางสาวยุวดี พรายด้วง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
24	นางสาวมินตรา เต็มดวง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
25	นางธิราวัล ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
26	นายสนิท หนูแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
27	ว่าที่ร้อยตรีจตุพล คำคง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
28	นางอารีย์ เพ็ญศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1
29	นายเจษฎา ทิมลาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	25 ก.พ. 65	1.00	-	มี	1

โปรแกรมอัตโนมัติ ไม่ต้องกรอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

แบบฟอร์มสรุปผล HRD

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

ผู้บันทึกข้อมูล

น.ส.นิศากร ทองบรรจบ

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

26

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

31

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2565

วันที่ส่งรายงาน

7 มี.ค. 65

รอบการประเมินที่ 1	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	13	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	16
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	13	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	16
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	50.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	51.61
รอบการประเมินที่ 2	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00
รวมทั้งปีงบประมาณ	ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	13	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	16
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	13	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	16
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	50.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	51.61
	ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ			
	จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	29	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	100.00
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ				
ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)	฿0.00	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม)	#DIV/0!	

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)		สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	29	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ	0
2)ภาษา	0	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	0	3)e-Learning	0
4)จิตอาสา/บริการ	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	29
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	0	5)สอนงาน	0
6)ทำงานเป็นทีม	0	6)มอบหมายงาน	0
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	0	7)ดูงานนอกสถานที่	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	0	8)หมุนเวียนงาน	0
9)การใช้เทคโนโลยี	0	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง	0
10)ทักษะการคิด	0	10)อื่นๆ	0
รวม (ครั้ง)	29	รวม (ครั้ง)	29

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น

3.สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

ตามแบบประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2565

สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล เรื่อง
การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ ดังนี้

1.ข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนา 13 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 13 คน

1.2 การมีส่วนร่วมในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 13 คน

2.พนักงานราชการทั้งหมด 16 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 16 คน

1.2 การมีส่วนร่วมในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 16 คน

4.สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2565

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ขอสรุปผลการพัฒนา ดังนี้

หลักสูตรที่ต้องพัฒนา คือ เรื่อง การชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ กำหนดวิธีการพัฒนาโดยชุมชนนักปฏิบัติ

-จำนวนข้าราชการทั้งหมด 26 คน

แผน พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 13 คน ร้อยละของบุคลากรตามแผนพัฒนาคือ 50

ผล พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 13 คน ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนคือ 100

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 13 คน

-จำนวนพนักงานราชการทั้งหมด 31 คน

แผน พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 16 คน ร้อยละของบุคลากรตามแผนพัฒนาคือ 51.61

ผล พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 16 คน ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนคือ 100

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 16 คน