

หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์
(ระดับคะแนนที่ 5)

1. หนังสือบันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินการพัฒนาฯ
2. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วม
ชุมชนนักปฏิบัติเป็นรายบุคคล (แบบประเมินบางส่วนที่ได้จากผู้เข้ารับการพัฒนา)
3. สรุปแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ๐๗๔-๓๑๒๗๓๖)

ที่ สข ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๓/ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด :ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ให้แก่ข้าราชการ ๑๓ ราย และพนักงานราชการ ๑๕ ราย รวมทั้งหมด ๒๘ คน โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ บัดนี้การดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการพัฒนาฯ ดังนี้

๑. เป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย หลักสูตรที่ต้องพัฒนา เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการพัฒนาโดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ ผ่านระบบประชุมทางไกล ZOOM ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา เป็นผู้ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งหมด ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๓ คน

๒. เป้าหมายพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย หลักสูตรที่ต้องพัฒนา เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการพัฒนาโดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ ผ่านระบบประชุมทางไกล ZOOM ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา เป็นผู้ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งหมด ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิวัฒน์พล พลอยมีคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

นาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด นายเบญจรงค์ แก้วกัน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">รอบประชุมปฏิบัติงานในตรวจสอบแผนผู้ประกัน ในต่าง เมื่อใช้การทบทวนประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ เบญจรงค์ แก้วกัน
 (นายเบญจรงค์ แก้วกัน)
นายจรัสวาทะพงษ์ ภูษิตการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ปณิธาน วัฒนกุล
 (นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด นายอภิรักษ์ มกรวิวัฒน์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นให้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการประชุมวางแผนการออกพื้นที่และปฏิบัติงาน</u></p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ อภิรักษ์ มกรวิวัฒน์
 (นายอภิรักษ์ มกรวิวัฒน์)
นายสัตวแพทย์ประจำสัตโณ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ กิติกร เจนไพบูลย์
 (นายกิติกร เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด พพรศักดิ์ ตรีภักดิ์มางนท

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>- การเป็นผู้นำการประชุม การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ</u></p> <p><u>- การเป็นผู้นำการประชุม</u></p> <p><u>- การรู้เรื่อง point of view ของผู้ใช้</u></p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ พพรศักดิ์ ตรีภักดิ์มางนท
 (พพรศักดิ์ ตรีภักดิ์มางนท)
หัวหน้างานฝ่ายบริหาร
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์
 (นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด นางสาวกัญจนา นวฤกษ์นาค

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>- ทดลองประชุม ประชุม ปรึกษา เรื่อง ที่สำนักงาน</u></p> <p><u>- เป็นผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่ง คมชัด รับผิดชอบ</u></p> <p><u>จากผู้บังคับบัญชา</u></p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ อ.กัญจนา นวฤกษ์นาค
(น.ส.กัญจนา นวฤกษ์นาค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์
(นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

นางสาวปรียา นพรัตน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด นางสาวปรียา นพรัตน์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรม/ชี้แจงเอกสาร สื่อต่างๆ ในตำแหน่งผู้บังคับ - ทบทวนรายงานผลประชุมในวงประชุมประจำเดือน 	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ปรียา นพรัตน์

ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์

(นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)

ปลัดจังหวัดสงขลา

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ชอศณิชา ชาระ ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด รักษาการ/ศูนย์วิจัย/เอเอสทีทิงพระ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">การมีส่วนร่วม เสนอความคิดเห็น ชักชวนให้ประชุม ทำให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....
 (ชอศณิชา ชาระ)
รักษาการ/ศูนย์วิจัย/เอเอสทีทิงพระ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ชื่อ นายประจัน ใจประเทือง ตำแหน่ง รักษาการภทททท สังกัด สว.ปจอ.ภพ
ปศุสัตว์อำเภอเทพา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

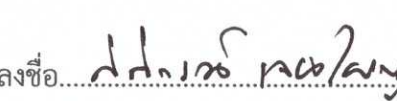
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">- ความรู้ที่ได้รับในโครงการอบรมเรื่อง 5 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน สวมคลุมทเชิ้กใน พื้นที่ของมีดกัดหญ้า - ใน กรณีติดเครื่อง, การซ่อมแซมเพื่อใช้ทเชิ้ก, สวมคลุมในกรณี สบ. รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ 
 นายประจัน ใจประเทือง
 (สัตว์แพทย์ชำนาญงาน รักษาการฯ)
 ปศุสัตว์อำเภอเทพา
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายกิตติกรณ์ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายอนุศักดิ์ หนูเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ สังกัด สขง.๑๒๐.๑๐๖ ใหญ่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">- เก็บ แหวนทาง ไหมการ เข้าประชุม ด้วยหน่วยงนภายใน และภายนอก องค์กร มีผลดี สัก ๓ ข้อ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ อนุศักดิ์ หนูเจริญ
 (นายอนุศักดิ์ หนูเจริญ)
เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ป.ป.ณ. ๒๕๖๒
 (นายกิติกรณ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ทชชณสร สุธีสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.8	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: small;">ระบบทำเอกสาร digital library ในหน่วยงาน หรือจัดทำเอกสารที่ส่งไปองค์กรที่เกี่ยวข้อง 9. นักพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อพัฒนาระบบ ไปกับระบบที่ส่งมาขออาชีพเสริม สังกัด แผนกพัสดุ 10. กรมศุลกากร / กรมศุลกากร</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ทชชณสร สุธีสุข)
เจ้าพนักงานพัสดุ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นาย ตรีศกร นริสสาผล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ สังกัด กรมการปกครองและบริหาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ด้านงานประมวลผลข้อมูลและจัดพิมพ์รายงานของส่วนราชการ</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้</u>
<u>พร้อมนำความรู้จากกรมการปกครองมาปรับใช้</u>	<u>ช่วยในการทำงานได้ดี</u>
<u>จัดพิมพ์โครงการที่งานจังหวัดสงขลา/น่ายใต้/นครศรีธรรมราช</u>	<u>ครบถ้วนตามกำหนด</u>
<u>จัดพิมพ์โครงการฯ กรมการปกครอง/โครงการฯ กรมการปกครอง</u>	<u>งานเรียบร้อย</u>
<u>จัด. ในพื้นที่ ร่วมกับ ศ.ม.ก. พล.โครงการจังหวัดสงขลา</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย ตรีศกร นริสสาผล)
เจ้าพนักงานสถิติ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นาย กิติกรณ เจนไพบูลย์)
ปลัดจังหวัดสงขลา
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

สรุปแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายสิรพงศ์ ศิริรักษ์	5	5
2	น.ส.ช่อติเหี้ยะ เหลาะหีม	5	5
3	นายเบญจรงค์ แก้วกัน	4	5
4	นายอภิณัฐ มะกรวัฒน์	3.5	5
5	นายทวิศาสตร์ ตันกิตยานนท์	5	5
6	น.ส.ณิชกานต์ นวภูษณะกนก	5	5
7	น.ส.สุพิชญา จินดาร์ตัน	5	5
8	น.ส.ปริชญา หนูพันธ์	5	5
9	นางกนกพร รัตนอุไร	5	5
10	นายกิตติศักดิ์ ชัยสวัสดิ์	5	5
11	นายกษิตศ ทิตยสีแสง	5	5
12	นายคณิต ชาระ	4.5	5
13	นายประชัน ใจประเทือง	5	5
14	นายพูนศักดิ์ หลีเจริญ	5	5
15	นายประเสริฐ ชูทอง	5	5
16	นายชุมพล ทองชูช่วย	5	5
17	นายธนสาร ชูชื่น	4.4	5
18	นางธิราวัล ทองแก้ว	5	5
19	นายไฉษิต จินดาร์ตัน	5	5
20	นายสุชาติ คงหนู	5	5
21	นายสกุล แก้วพิจิตร	5	5
22	นางกิตติมา ราเหม	5	5
23	นายทศพล มิ่งแก้ว	5	5
24	นายกมล บัวอิน	5	5
25	นางณัฐกานต์ มิ่งแก้ว	5	5
26	นายสุนทร พูลแก้ว	5	5
27	นายบริรักษ์ หัสสาแม	5	5
28	นายอาคม กาเลี้ยง	5	5