

หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้

(ระดับคะแนนที่ 4)

1. ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
2. ผลการพัฒนาตามแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD
3. สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
4. สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

ประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล

เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ-สกุล	ระดับคะแนนการสังเกตพฤติกรรม เรื่อง	
	การแสดงความคิดเห็นในการประชุม	การมีส่วนร่วมในการประชุม
1.นายสิรพงศ์ ศิริรักษ์	5	5
2.น.ส.ช่อดิเหยาะ เหลาะหีม	5	5
3.นายเบญจรงค์ แก้วกัน	5	5
4.นายอภิณัฐ มะกรวัฒน์	5	5
5.นายทวิศาสตร์ ตันกิตยานนท์	5	5
6.น.ส.ณิชกานต์ นวภูษณะกนก	5	5
7.น.ส.สุพิชญา จินดารัตน์	5	5
8.น.ส.ปริชญา หนูพันธ์	5	5
9.นางกนกพร รัตนอุไร	5	5
10.นายกิตติศักดิ์ ชัยสวัสดิ์	5	5
11.นายกษิตศิ ทิตยสีแสง	5	5
12.นายคณิต ชาระ	5	5
13.นายประชัน ใจประเทือง	5	5
14.นายพูนศักดิ์ หลีเจริญ	5	5
15.นายประเสริฐ ชูทอง	5	5
16.นายชุมพล ทองชูช่วย	5	5
17.นายธนสาร ชูชื่น	5	5
18.นางฉิราวัล ทองแก้ว	5	5
19.นายโฆษิต จินดารัตน์	5	5
20.นายสุชาติ คงหนู	5	5
21.นายสกุล แก้วพิจิตร	5	5
22.นางกิตติมา ราเหม	5	5
23.นายทศพล มิ่งแก้ว	5	5
24.นายกมล บัวอิน	5	5
25.นางณัฐกานต์ มิ่งแก้ว	5	5
26.นายสุนทร พูลแก้ว	5	5
27.นายบริรักษ์ หัสสาแม	5	5
28.นายอาคม กาเลี้ยง	5	5

1. ไม่แสดงความคิดเห็น

2 เท่ากับ ควรปรับปรุง

3 เท่ากับ พอใช้

4 เท่ากับ ดี

5 เท่ากับ ดีมาก

กรอกข้อมูลเฉพาะของชาวเท่านั้น

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มเก็บข้อมูลพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน

แบบฟอร์มเก็บข้อมูล

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน) 28

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน) 31

ปีงบประมาณ (พ.ศ.) 2564

ผู้บันทึกข้อมูล

นางสาวนิภากร ทองบรรจบ รหัสประจำตัว 17 ส.ค.64

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช้ตัวอักษร) ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความ/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวนชั่วโมง	ค่าธรรมเนียมหลักสูตร (ถ้ามี) (บาท)	รายงานผลการนำผลไปประโยชน์	รอบการประเมิน
1	นายสิริพงศ์ ศิริรักษ์	นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
2	น.ส.ชอติเหิยะ เหลาะหีม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
3	นายเบญจรงค์ แก้วกัน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
4	นายอภิรักษ์ มะกรวัฒนะ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
5	นายวีทศิสต์ร์ ตันนิกิยานนท์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
6	น.ส.ณิชาภัท นวภูษณะกนก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
7	น.ส.สุพิชญา จินดารัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
8	น.ส.ปรีชญา หุฬพันธ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
9	นางกนกพร รัตน์ไธ	เจ้าพนักงานเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
10	นายกิตติศักดิ์ ชัยสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
11	นายเกษิตต์ ทิตย์สีแสง	ปลัดสัตว์อำเภอสิงหนคร	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
12	นายคณิต ชาระ	ปลัดสัตว์อำเภอสิงหนคร	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
13	นายประชัน ใจประเทือง	ปลัดสัตว์อำเภอเทพา	ข้าราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
14	นายพูนศักดิ์ หนีเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
15	นายประเสริฐ ชูทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
16	นายชุมพล ทองช่วย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
17	นายธนาสาร ชูชื่น	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
18	นางธิดาวดี ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปตจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช้ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หัวข้อที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (บาท) (บาท)	รวมงบค่า นำใบ ประเมิน	รอบการ ประเมิน
19	นายไฉเชิด จินดารัตน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
20	นายสุชาติ คงหนู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
21	นายสกุล แก้วพิจิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
22	นางกิตติมา ราเหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
23	นายทศพล มิ่งแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
24	นายภมร บัวอิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
25	นางณัฐกานต์ มิ่งแก้ว	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
26	นายสุนทร พูลแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
27	นายบรรลักษ์ หัสสาแม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2
28	นายอาคม กาเลี้ยง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	สนง.ปศจ.สงขลา	29 ก.ค.64	1.00	-	มี	2

สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

ตามแบบประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564

สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ โดยการสังเกตพฤติกรรมเป็นรายบุคคล เรื่อง
การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1.ข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนา 13 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 13 คน

1.2 การมีส่วนร่วมในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 13 คน

2.พนักงานราชการทั้งหมด 15 คน ผลระดับการเรียนรู้ด้านต่างๆ ได้แก่

1.1 การแสดงความคิดเห็นในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 15 คน

1.2 การมีส่วนร่วมในการประชุม

ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ได้ระดับ ดีมาก จำนวน 15 คน

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ขอสรุปผลการพัฒนา ดังนี้

หลักสูตรที่ต้องพัฒนา คือ เรื่อง การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดวิธีการพัฒนาโดยชุมชนนักปฏิบัติ

-จำนวนข้าราชการทั้งหมด 28 คน

แผน พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 13 คน ร้อยละของบุคลากรตามแผนพัฒนาคือ 46.43

ผล พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 13 คน ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนคือ 100

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 13 คน

-จำนวนพนักงานราชการทั้งหมด 31 คน

แผน พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 15 คน ร้อยละของบุคลากรตามแผนพัฒนาคือ 48.39

ผล พัฒนาข้าราชการทั้งหมด 15 คน ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนคือ 100

มีรายงานติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 15 คน